



บันทึกข้อความ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ เทศบาลตำบลป่าต้ว ๐-๔๕๗๙-๕๓๖๐ ต่อ ๒๕

ที่ ยส.๕๒๖๐๑/ ๒๖ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งปฏิทินและแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลป่าต้ว

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำปฏิทินการประเมินฯ ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่องปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ได้รับทราบคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศและเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๖๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เห็นชอบกรอบแนวทางและรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. จึงขอประกาศปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินฯ ใช้ประกอบการวางแผนและดำเนินการการประเมินตามขั้นตอนและเวลาที่กำหนด รายละเอียดตามแนบท้าย (๑)

๑.๒ สำนักพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาล สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำข้อเสนอแนะการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (Guideline for OIT 2022) เพื่อเป็นแนวทางในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในช่องทางต่างๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำเป็นต้องคำนึงถึงหลักการต่างๆ รวมถึงคุณภาพของข้อมูลข่าวสาร ความง่ายและความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของประชาชนด้วย เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะนั้น จะสามารถก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนได้อย่างแท้จริง เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ กำหนดไว้ รายละเอียดตามแนบท้าย (๒)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ จะต้องได้คะแนน ระดับ A ขึ้นไป จึงจะผ่านการประเมินดังกล่าว ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินฯ ดังนี้

- คะแนน ๙๕.๐๐ - ๑๐๐ จะอยู่ในระดับ AA
- คะแนน ๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙ จะอยู่ในระดับ A
- คะแนน ๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙ จะอยู่ในระดับ B
- คะแนน ๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙ จะอยู่ในระดับ C
- คะแนน ๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙ จะอยู่ในระดับ D

/ คะแนน ๕๐.๐๐...

คะแนน ๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙ จะอยู่ในระดับ E

คะแนน ๐ - ๔๙.๙๙ จะอยู่ในระดับ F

๒.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลป่าต้ว ได้คะแนน ระดับ A (๘๕.๙๕ คะแนน) ซึ่งภาพรวมผ่านการประเมินฯ แต่ยังมีบางตัวชี้วัดที่ยังไม่ผ่านการประเมินฯ

๓. ข้อพิจารณา


เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อม ให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลป่าต้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานสนับสนุน/ส่งเสริมการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลป่าต้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕


๓.๒ จัดทำคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามตัวชี้วัดของการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๙ (ข้อ O1 - O33) และตัวชี้วัดที่ ๑๐ (ข้อ O34 - O43) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และนำเผยแพร่ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลป่าต้ว <http://www.tessabalpatiu.go.th>


๓.๓ แจ้างปฏิทินและแนวทางการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้ทุกส่วนราชการทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามข้อเสนอแนะการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (Guideline for OIT 2022)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

จำเอก 
(สุรกิต บุญตา)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล


.....
.....
.....
.....
.....
.....


(นางสาวชุตินญา พูลเชื้อ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
วันที่ ๒๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



คำสั่งเทศบาลตำบลป่าต้ว

ที่ ๑๓ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุน/ส่งเสริมการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลป่าต้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมีการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

เทศบาลตำบลป่าต้วจึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว เปรียบเสมือนเครื่องมือ ตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกับ กระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุน/ ส่งเสริมการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลป่าต้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---------------------------------------|------------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลป่าต้ว | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลป่าต้ว | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. ปลัดเทศบาลตำบลป่าต้ว | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๙. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๑๑. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๒. เจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. เจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง | ผู้ช่วยเลขานุการ |

/ ๑๔. เจ้าพนักงาน...

๑๔. เจ้าพนักงานธุรการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นักวิชาการศึกษา กองการศึกษา ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ กองคลัง ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจและหน้าที่

๑. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและแนวทางการแก้ไข และพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ศึกษารอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๓.๑ ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน

๓.๒ ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน

๓.๓ หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๔ เมื่อประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะทำงานฯ ดำเนินการวิเคราะห์ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป

๔. มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกรอบเวลาปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๕. เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงานฯ ผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงานฯ มอบหมาย

โดยให้คณะทำงานฯ มีวาระตั้งแต่วันที่คำสั่งแต่งตั้งเป็นต้นไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายธงชัย ไมตรีแพน)

นายกเทศมนตรีตำบลป่าต้ว



คำสั่งเทศบาลตำบลป่าต้ว
ที่ ๑๔ /๒๕๖๕

เรื่อง มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำปฏิทินการประเมินฯ ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่องปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ได้รับทราบคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศและเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ดังนั้น เพื่อให้การเตรียมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลป่าต้วเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามตัวชี้วัดตัวชี้วัดที่ ๙ (ข้อ ๐๑-๐๓๓) และตัวชี้วัดที่ ๑๐ (ข้อ ๐๓๔-๐๔๓) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน		
	๐๑ โครงสร้าง	นางสาวกิ่งแก้ว พลเยี่ยม	๐๑ - ๐๓
	๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร		
	๐๓ อำนวยการหน้าที่		
	๐๔ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	นางกัญญลักษณ์ สัตย์ชื่อ	
	๐๕ ข้อมูลการติดต่อ	จำเอกสุรกิต บุญตา	๐๕ - ๐๖
	๐๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		
	๐๗ ข่าวประชาสัมพันธ์	ทุกส่วนราชการ จำเอกสุรกิต บุญตา	
๐๘ Q & A	จำเอกสุรกิต บุญตา นายวสุ วิเศษ		

/ตัวชี้วัด...

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน			
	๐๙ Social Network	จำเอกสุรกิต บุญตา นายวสุ วิเศษ	
	๐๑๐ แผนการดำเนินงานประจำปี	} ทุกส่วนราชการ นางกัญญลักษณ์ สัตย์เชื้อ	๐๑๐ - ๐๑๒
	๐๑๑ รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน		
	๐๑๒ รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี		
	๐๑๓ คู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน	} ทุกส่วนราชการ นางสาวกิ่งแก้ว พลเยี่ยม	๐๑๓ - ๐๑๔
	๐๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการให้ บริการ		
	๐๑๕ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	ทุกส่วนราชการ จำเอกสุรกิต บุญตา	
	๐๑๖ รายงานผลการสำรวจ ความพึงพอใจการให้บริการ	กองคลัง นางสาวกิ่งแก้ว พลเยี่ยม	
	๐๑๗ E-Service	ทุกส่วนราชการ นายวสุ วิเศษ	
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ			
	๐๑๘ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี	} ทุกส่วนราชการ นางกัญญลักษณ์ สัตย์เชื้อ	๐๑๘ - ๐๑๙
	๐๑๙ รายงานการกำกับติดตาม การใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน		
	๐๒๐ รายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี	นางชิตใจ เสียมหงษ์ นางนวพร เข้มแก้ว	
	๐๒๑ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือ แผนการจัดหาพัสดุ	} นางชิตใจ เสียมหงษ์ นางสาวนริตา ทิคะชน	๐๒๑ - ๐๒๔
	๐๒๒ ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		
	๐๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดुरายเดือน		

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	0๒๔ รายงานผลการจัดซื้อ จ้างหรือการจัดพัสดุประจำปี	นางชิตใจ เสียมหงษ์ นางสาวนริตา ทิคะชน	
	ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารงาน		
	0๒๕ นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	นางสาวกิงแก้ว พลเยี่ยม	0๒๕ - 0๒๘
	0๒๖ การดำเนินการตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล		
	0๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล		
	0๒๘ รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		
	ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต		
	0๒๙ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	ทุกส่วนราชการ จำเอกสุรกิต บุญตา	0๒๙ - 0๓๓
	0๓๐ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ		
	0๓๑ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี		
	0๓๒ ช่องทางการรับฟังความ คิดเห็น		
	0๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมี ส่วนร่วม		
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการ ทุจริต	ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การป้องกันการทุจริต		
	0๓๔ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	ทุกส่วนราชการ นางสาวชุตินญา พูลเชื้อ จำเอกสุรกิต บุญตา นางสาวกิงแก้ว พลเยี่ยม	0๓๔ - 0๓๘
	0๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		
	0๓๖ การประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี		
	0๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติ มิชอบ		

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	0๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม	ทุกส่วนราชการ นางสาวชุตติญา พูลเชื้อ จำเอนสุรกิต บุญตา นางสาวกิ่งแก้ว พลเยี่ยม	
	0๓๙ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	} ทุกส่วนราชการ นางกัญญลักษณ์ สัตย์เชื้อ	0๓๘ - 0๔๑
	0๔๐ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน		
	0๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		
	ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน		
	0๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	} ทุกส่วนราชการ นางสาวชุตติญา พูลเชื้อ จำเอนสุรกิต บุญตา นางสาวกิ่งแก้ว พลเยี่ยม	0๔๒ - 0๔๓
	0๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		

โดยให้ผู้รับผิดชอบดังกล่าว รวบรวมเอกสารข้อมูลหรือไฟล์เอกสารในรูปแบบPDF ในประเด็นการประเมินที่รับผิดชอบ ส่งให้กับงานนิติการ/งานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดเทศบาล เพื่อนำข้อมูลเผยแพร่ในเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลป่าต้ว www.tessabalpatiu.go.th ต่อไป โดยให้ปลัดเทศบาลตำบลป่าต้ว กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และตามแนวทางตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด หากมีปัญหาอุปสรรคให้รายงานนายกเทศมนตรีตำบลป่าต้วทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๐๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายธงชัย ไมตรีแพน)
นายกเทศมนตรีตำบลป่าต้ว



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ได้รับทราบคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศและเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๖๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เห็นชอบกรอบแนวทางและรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. จึงขอประกาศปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินฯ ใช้ประกอบการวางแผนและดำเนินการการประเมินตามขั้นตอนและช่วงเวลาที่กำหนด ดังนี้

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
๑	วันที่ ๑ มกราคม - ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕	ลงทะเบียนการประเมิน และนำเข้าข้อมูลประกอบการประเมิน	การลงทะเบียนการประเมินและนำเข้าข้อมูลประกอบการประเมิน มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบและผู้บริหารลงทะเบียนการประเมิน ๒) ผู้ดูแลระบบนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายในและข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ๓) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายในและข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก
๒	วันที่ ๑ มีนาคม - ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายใน มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด IIT โดยคำนึงถึงความครอบคลุมของบุคลากรทุกส่วนงานและทุกระดับ ๒) ผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้เสียภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ได้มากที่สุดและไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำตามที่กำหนด

/ที่ ...

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
๓	วันที่ ๑ มีนาคม - ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด EIT โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการในการเข้าถึงช่องทางการตอบแบบวัด EIT ๒) หน่วยประเมินดำเนินการวิเคราะห์ คัดเลือกและเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยคำนึงถึงข้อมูลที่มีคุณภาพและเป็นไปตามหลักทางวิชาการ และมีจำนวนไม่น้อยกว่ากลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำตามที่กำหนด ๓) ผู้มาติดต่อหรือรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สามารถเข้าตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานภาครัฐดังกล่าวได้ด้วยตนเอง โดยตรงที่เว็บไซต์ https://itas.nacc.go.th/
๔	วันที่ ๑ มีนาคม - ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕	เก็บข้อมูลแบบวัด การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การเก็บข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะมีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT ๒) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT
๕	วันที่ ๑ - ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	ให้คะแนนแบบวัด OIT	การให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยหน่วยประเมินจะดำเนินการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลและพิจารณาให้คะแนนแบบวัด OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๖	วันที่ ๑ - ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕	ชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT	ในกรณีที่หน่วยงานเห็นว่าผลคะแนนของแบบวัด OIT ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ผู้ดูแลระบบอาจแจ้งขอชี้แจงรายละเอียดเพิ่มเติมต่อหน่วยประเมินได้ตามวิธีการที่กำหนด
๗	วันที่ ๑๖ - ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕	ยืนยันแบบวัด OIT	หน่วยประเมินดำเนินการพิจารณาข้อชี้แจงเพิ่มเติมของหน่วยงานตามที่ได้รับแจ้ง จากนั้นทำการแก้ไขหรือยืนยันผลคะแนนแบบวัด OIT ตามวิธีการที่กำหนด
๘	วันที่ ๑ - ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	สรุปผลและจัดทำรายงานผลการประเมิน	หน่วยประเมินดำเนินการสรุปผลการประเมิน พร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะเพิ่มเติมประกอบรายงานผลการประเมิน
๙	วันที่ ๑ - ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	ประกาศและเผยแพร่ผลการประเมิน	หน่วยประเมินดำเนินการเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณากลับกรอง และประกาศเผยแพร่ผลการประเมินต่อสาธารณะ

ทั้งนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดวิธีการประเมินผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือระบบ ITAS (<https://itas.nacc.go.th>) ดังนั้น หน่วยงานภาครัฐและผู้ที่เกี่ยวข้องจึงสามารถดำเนินการประเมินผ่านระบบ ITAS ตามช่วงเวลาที่กำหนดไว้ในปฏิทินการประเมินฯ ได้ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease 2019: COVID-19) หากมีการเปลี่ยนแปลงอื่นใด สำนักงาน ป.ป.ช. จะประกาศให้ทราบในโอกาสต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายนิวัติไชย เกษมมงคล)
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.